

# 黑龙江省农业科学院博士后工作站 发展现状及对策

张俐俐

(黑龙江省农业科学院,黑龙江 哈尔滨 150086)

**摘要:**为了更好地促进农业科研院所博士后工作站的发展,以黑龙江省农业科学院的研究对象,通过阐述黑龙江省农业科学院博士后工作站的发展现状,分析了其博士后人才培养过程中存在的问题,并提出了进一步促进黑龙江省农业科学院博士后工作合理发展的对策,以期助推农业科研院所科技创新工作快速发展。

**关键词:**农业科研院所;博士后工作站;科技创新

**中图分类号:**G644.8

**文献标识码:**A

**文章编号:**1002-2767(2014)07-0133-03

我国在实行博士后制度 20 多年里取得了突出的成绩,积累了宝贵的经验。博士后制度是我国有计划、有目的培养高层次人才的一项重要制度,已经成为大专院校、科研机构和企业筛选、补充科研人员的重要来源,成为企业构建技术创新主体的主要平台,成为各单位培养、吸引优秀高级人才的重要渠道。博士后也已经成为最具创新能力的高层次人才群体<sup>[1]</sup>。

预计到 2015 年,全国将批准设立博士后科研工作站 2 850 多个,批准设立博士后科研流动站 2 750 多个,年招收博士后研究人员可达到 1.7 万人<sup>[2]</sup>。

设立博士后科研工作站,招收和培养博士后是农业科研院所培养、吸引高层次人才的重要渠道,对推动科研院所科技创新、成果转化、人才培养和学科建设不断发展起到了积极作用<sup>[3]</sup>。黑龙江省农业科学院博士后科研工作站成立于 2000 年末,在全国博管会和省博管办的大力支持下,黑龙江省农业科学院博士后工作站于 2011 年 8 月正式被批准为具有独立招收博士后资质的博士后科研工作站。该研究通过分析黑龙江省农业科学院博士后工作站的发展现状及存在的问题,提出了相应的对策,对于更好地促进农业科研院所博士后工作站的发展具有指导意义。

## 1 黑龙江省农业科学院博士后工作站发展现状

黑龙江省农业科学院是黑龙江省规模最大、

在全国和国际上有重要影响的综合类农业科研机构,是全国农业科学院系统中首批申请成立的人才培养机构,一直秉承“不求为我所有,但求为我所用”的理念,不断打造黑龙江省农业科学院这个吸引高层次人才和发挥高层次人才积极作用的平台。

多年来,黑龙江省农业科学院坚持“以用为本,创新机制”的原则,把培养和使用贯穿于博士后工作的始终,创新管理模式,形成由院人事教育处牵头,各有关部门协调合作,各分院(研究所)发挥吸引、培养与使用人才为主体作用的工作格局,有效地创新了人才保障和激励制度、促进了人才交流和学科建设、提升了科技创新能力、打造了“黑农科”博士后品牌、加大了服务“三农”的力度,同时也搭建了一个博士后创新培养的新平台。

### 1.1 拥有健全完善的体系

1.1.1 学科体系 依托黑龙江省农业科学院各分院(研究所)建立 25 个博士后科研工作站,涵盖了作物学、植物保护学、畜牧学、兽医学和园艺学等多个涉农学科专业,共吸引 240 余名博士进站从事农业科研工作,为推动黑龙江省农业科学院科技创新、成果转化、人才培养和学科建设不断发展起到了积极作用。

1.1.2 管理体系 规范博士后人员的评价标准,严格进站遴选、中期考核和出站考核,改进对博士后人员目标管理、绩效评估、纪律约束、择优汰劣等管理工作,加强博士后经费管理和审计。

1.1.3 服务体系 建设多功能、多元化投入的综合服务平台,实现博士后供求信息发布、博士后进出站管理、博士后学术技术交流、博士后工作经验交流、博士后科研成果转化、在站人员科研信息库建立、出站人员跟踪等服务工作的信息化,不断提

收稿日期:2014-06-11

作者简介:张俐俐(1980-),女,黑龙江省海伦市人,硕士,助理研究员,从事科研管理工作。E-mail: zll20041001@163.com。

高服务工作效率,打造农科品牌文化。

### 1.2 获得独立招收资质

近年来,依托黑龙江省农业科学院科研和学科优势,经院领导和职能部门的积极争取、黑龙江省博管办领导的高度重视和推荐、全国博委会的充分认可,全国博委会和黑龙江省博管办分别下发《关于同意黑龙江省农业科学院博士后科研工作站独立招收博士后研究人员的通知(函)》(博管办[2011]93号、黑博办函[2011]4号)。至此,黑龙江省农业科学院获得独立招收博士后科研工作站的资质,形成有利于创新人才脱颖而出的选人、育才、用才机制,更好地发挥博士后制度在高层次人才培养和科技创新实践中的作用。

### 1.3 农业科技自主创新平台

博士后创新培养,需要符合国家级标准的平台。黑龙江省农业科学院为博士后营造了一个自主创新平台。黑龙江省农业科学院拥有的41个国家级和省部级中心(分中心)、5个省部级重点实验室、28个国家现代农业产业技术体系综合试验站全程开放,可获得精准研究的设备保障;利用560 hm<sup>2</sup>的黑龙江国家级现代农业示范园区和黑龙江(三亚)农作物种质创新园区中的多块优质试验田,可满足不同学科种植的需求;入驻国际农业科技创新中心大厦(哈尔滨科技创新城中地标建筑)和农科创新大厦,可享受项目运行的完备空间;植入“院县、院村”共建模式和注资1.41亿元的黑龙江省龙科种业集团,可为其科技成果转化提供广阔空间和有效保障。

### 1.4 创新的保障制度

人才工作的动力与活力取决于体制机制的建设。黑龙江省农业科学院针对不同发展时期博士后工作的需求和面临的问题,及时出台博士后科研和生活保障制度,确保工作的顺利开展;紧密结合全院人才工作,重点逐层创新博士后保障制度。先后出台并修订了《黑龙江省农业科学院博士后科研工作和生活条件保障条例》,为进入黑龙江省农业科学院工作站的博士后提供1~2万元经费支持,为博士后提供了科研工作和生活条件的保障;制定了《黑龙江省农业科学院关于在黑龙江省农业科学院博士后中选拔优秀人才的实施办法》,与院高层人才引进工作相结合,从黑龙江省农业科学院全日制脱产博士后中择优双选高层人才留在我院工作,并给予每人每年5万元的人才待遇经费,为博士后提供了一次深度培养和高标准定位用人单位的新机遇。

### 1.5 合作和交流平台

为了加强黑龙江省农业科学院博士队伍的管理,促进学科交流,浓厚学术氛围,发挥博士人员在全院科技创新、成果转化中的重要作用,培养更多的创新复合型人才,结合黑龙江省农业科学院实际情况,于2011年成立黑龙江省农业科学院博士研究联谊会,举办博士论坛二十多届,邀请了农业界知名专家学者交流合作,更好地实施了人才强院战略,拓展了科研人员的研究视野。

打造“博士后三农服务团”和参加中国农民大学的农民培训等活动,深入黑龙江省农业科学院开展的科技共建工作中,加强与该院学术交流、学科建设和科技服务等各项科研工作的紧密结合。

### 1.6 评估成绩

在全国博士后工作站评估中,黑龙江省农业科学院博士后科研工作站成绩斐然,分别在2005年和2010年的全国评估中均获得优秀,并被国家人社部授予“全国优秀博士后科研工作站”的荣誉称号,且有一名同志获得优秀管理工作者。

## 2 黑龙江省农业科学院博士后工作站发展过程中存在的问题

### 2.1 资金投入不足

黑龙江省农业科学院博士后日常经费主要是黑龙江省发放的博士后生活津贴,博士后经费中的科研经费主要是科研启动金,一般资助1万元,其余科研经费则需要博士后本人申请黑龙江省和国家的博士后项目资助,科研经费的筹集难度很大。科研和日常经费不足成为困扰博士后及合作导师的难题,严重影响博士后入站的热情和合作导师招收博士后的积极性。

### 2.2 优秀合作导师分布不均

黑龙江省农业科学院虽然拥有国家级标准的农业创新平台,25个博士后科研工作分站,省级重点学科带头人14人,享受国务院和省政府特殊津贴163人,但是这些优秀的博士后合作导师在各学科的分布不均匀,影响各学科的全面均衡发展,并且缺乏在国内外具有影响力的领军人才,诸如缺乏两院院士、国家百千万人才、国家创新人才等,进而影响博士后人员能力和素质的培养,很难获得高水平的创新研究成果。

### 2.3 优秀博士后人才欠缺

建站以来,黑龙江省农业科学院博士后工作站共吸引240余名博士进站从事农业科研工作,获得了一大批科技创新成果,为推动全院科技创

新不断发展发挥了重要作用。但是,由于黑龙江省农业科学院博士后经费不足,待遇不优越,很难吸引优秀博士后科研人员来黑龙江省农业科学院博士后工作站进行科研工作,进而很难创造出高水平的研究成果。

### 3 黑龙江省农业科学院博士后工作站的发展对策

#### 3.1 建立健全博士后经费投入机制

随着黑龙江省农业科学院博士后制度的不断发展变化,建立博士后培养经费投入机制。(1)建立博士后专项创新基金,为优秀博士后科研人员提供项目经费;建立公平竞争激励机制,对科研成果贡献突出的博士后人员,应给予一定的奖励;(2)利用合作导师的科研经费,支持博士后科学研究;(3)加强与企业合作,利用企业资金投入。通过多元化的博士后资金筹措来搭建不同的平台,充分发挥博士后人才的潜力,保证博士后人员科学研究的顺利进行。

#### 3.2 加快顶尖人才队伍建设

以重点优势专业建设为切入点,设立人才培养专项基金,完善人才梯队建设,加大引进和培养农业科技高端人才的力度,合理配置科技创新平台资源,为培养高层次顶尖人才提供发展的平台,进而加快培养出顶尖的博士后合作导师。

3.2.1 完善创新人才培养机制 黑龙江省农业科学院加强优秀年轻科研人员培养,建立黑龙江省农业科学院重点青年创新基金机制。

3.2.2 创新人才流动机制 设立人才引进专项资金机制。设立黑龙江省龙科种业集团种质创新院士工作站和黑龙江省农业科学院现代农业院士

工作站,成功引进 8 名共享院士。

3.2.3 加强与国内外合作交流 加强与国际广泛长远的科技合作交流(中德博士交流、香江学者计划等),与中国农业科学院开展全方位农业科技战略合作,与全国各省市农业科学院建立友好合作关系,实现互利共赢发展。这为加大科研人员学术交流力度提供了便利条件,扩大了学术交流规模,提高交流质量和水平,在交流中创新发展,加快顶尖创新人才的培养。

#### 3.3 健全优秀博士后人才引进机制

进一步优化科研创新环境,完善人才激励机制,积极吸引国内外优秀博士来黑龙江省农业科学院从事博士后研究工作;扩大博士后工作的国内外交流途径和合作渠道,鼓励和支持全院各分院(研究所)与国内外研究机构加强学术联系和研究合作;支持博士后人员开展与项目相关的出国短期学术交流与合作,提高博士后人员的学术技术水平和国际交流能力,培养出一支高水平、高素质博士后人才队伍,助推黑龙江省农业科学院博士后科技创新工作的快速发展。

#### 参考文献:

- [1] 马春霞,曹文军.我国高校博士后工作发展中存在的问题及其对策[J].首都医科大学学报:社会科学版,2010(S):34-35,38.
- [2] 全国博士后管理委员会办公室.博士后事业发展“十二五”规划[EB/OL].2014-01-26. [http://res.chinapostdoctor.org.cn/BshWeb/info\\_shtml?id=1e3a196c-7ea3-420f-a187-c385f160a79e](http://res.chinapostdoctor.org.cn/BshWeb/info_shtml?id=1e3a196c-7ea3-420f-a187-c385f160a79e).
- [3] 农业科研院所单独招收博士后的可行性分析及对策探讨——以中国热带农业科学院博士后科研工作站为例[J].热带农业工程,2011,35(3):62-65.

## Development Situation and Countermeasures for Postdoctoral Workstation of Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences

ZHANG Li-li

(Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences, Harbin, Heilongjiang 150086)

**Abstract:** In order to promote the development of postdoctoral workstation of agricultural scientific research institutes better, taking Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences as research object, through the introduction for the development situation of postdoctoral workstation of Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences, the problems existing in the postdoctoral talent training process were discussed, and some further countermeasures to promote the reasonable development for postdoctoral work of Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences were put forward, so as to push the technological innovation development for agricultural research institutes.

**Key words:** agricultural scientific research institute; postdoctoral workstation; technological innovation