

上海奚家港村妇女就业调查研究

弓 卿,韩兴勇

(上海海洋大学 经济管理学院,上海 201306)

摘要:奚家港村是上海少数几个传统渔港之一,村中女性鲜有外出工作。研究她们工作或不工作的原因和家庭对其就业的影响等方面对促进其自身和其它传统渔村女性就业具有指导作用。因而通过对奚家港村 45 位妇女进行抽样调查,得出家庭对其工作与否和选择什么工作有着巨大的影响,应将未就业妇女按意愿划分并给予切实帮助、女性自我意识影响其工作收获、渔民应该增加忧患意识,积极应对可能的风险等结论。

关键词:女性就业;渔村;调查

中图分类号:F241.4

文献标识码:A

文章编号:1002-2767(2011)11-0097-04

随着国民经济的快速发展和对人力资源开发的不断重视,占人口半数的女性就业问题日益受到人们的关注,女性就业现状、就业困难和应对措施等研究日益丰富,涉及社会生活的各个方面,有女性就业与社会现代化、女性平等就业权利、农村女性就业问题以及国外女性就业情况等方面。可是对于农业的重要组成部分渔业,关于渔村女性的就业问题却鲜有研究,在以往的渔业研究中也很少被涉及。然而,研究渔村女性工作对于促进渔村经济发展、渔村现代化和下一代教育都有重要意义。

作为上海少数几个渔港,奚家港村是个典型的传统渔村,村中女性鲜有外出工作。因而,研究她们工作或不工作的原因和家庭对其就业的影响等方面对促进其自身和其它渔村女性就业有帮助和借鉴的作用。

1 奚家港村女性就业调查方法

调查方法采用抽样发放调查问卷的形式。问卷分为工作女性调查问卷和未就业女性调查问卷 2 类,形式为单选题和多选题。工作女性调查问卷共 27 道题,未就业女性调查问卷共 18 道题。问卷逐一发放 45 份,回收 45 份,有效问卷 45 份,调查时间为 2011 年 5 月 11~12 日。调查地点为上海市崇明岛县奚家港村。

2 奚家港村基本情况

奚家港村位于崇明岛东南角,紧邻长江入海口,是上海较大的海水捕鱼港之一。全村共有 4.5 hm² 土地,5 个定居点,分别是南定居点、东定居点、西定居点、中定居点和北定居点。这些定居点和朝阳村及附近的邻村相互交叉。随着人口的增多,村中的土地越来越不够用。

全村共有 1 209 人,其中约 400 人住在其它乡镇,居住在本地居民约有 800 人,全村适龄工作女性共有 252 人,其中外出打工在 5 人左右,其余全部在家。全村 1 209 人都有上海市小城镇保险,包括养老保险和最低生活保险。

奚家港村是个传统渔村,没有工业企业,所有收入全部来自捕鱼所得。全村共 126 条船,54 条木质船,72 条钢制船。这 126 艘船编为 6 组,渔船按组一起出海,以便在海上互相照应。渔船一次捕鱼收入在几千元到上万元间不等。渔船通常在内海和东海范围内捕鱼,不会超过北纬 33°,东经 126° 范围。因而,中日、中韩渔业协定对奚家港基本没有影响。外出捕鱼时间一般在 3~5 d 或者 7~10 d。所捕海鲜除 2~3 条船会销售到江苏吕泗港水产品市场以外,其余全部销售到上海吴淞口码头的水产品市场,村里没有海鲜交易场所。

3 调查结果与分析

3.1 未就业女性就业调查结果分析

调查结果表明,这 35 位未就业的女性都是已结婚的,并且 40 岁以上妇女占大多数,达到 60%。她们学历分别为小学学历的有 12 个、初中学历的有 17 个和高中学历的有 6 个,分别占

收稿日期:2011-08-15

第一作者简介:弓卿(1987-),女,山西省太原市人,硕士,从事渔业经济管理研究。E-mail:sunnytreeg@126.com。

通讯作者:韩兴勇(1957-),男,上海人,博士,教授,硕士研究生导师,从事经济学、社会经济史和海洋社会文化研究。E-mail:xyhan@shou.edu.cn。

34.4%、48.6%和17.1%，基本与工作女性的情况持平，可见学历不是影响就业的最关键因素。35位妇女中，只有6个人家务劳动时间为2h，而这6位妇女中，1位是刚生完小孩，2位是和长辈一起生活，长辈帮助做了很多家务，真正只做2h家务的妇女可能只有3位。35位妇女中只有2个人选择丈夫会帮助做家务，23个人选择丈夫不会帮做家务。这2位妇女的年龄都在30岁以下，其丈夫的年纪也在30岁以下。由此可看出，未就业的渔村妇女年纪偏大，学历不高，家务劳动时间长，并且家人对于家务的分担较少，不过，在年轻一代家庭中有丈夫开始分担家务的趋势。

这35位未就业的妇女，绝大多数的妇女都是做过工作的，从未工作过的只有5个(14.3%)，工作以企业员工为主，共20个(57.1%)。当问到，她们为什么不工作时(多选题)，7个选择工作影响照顾家人，生育小孩的有5个，带小孩有4个，年纪大的有5个，家庭收入足够的有8个，工作收入少的有2个，工作太辛苦的有2个，家人反对的有1个，身体不好有1个，村中习俗的有1个。如果将照顾家人、照顾小孩、生育小孩、家庭收入足够归为家庭影响一项的话，占到不工作原因的68.6%的高比例，可见家庭对其工作与否的影响最大。35位妇女中仅有1个人是因为家人反对才不工作的，而这位妇女是年近50岁，身体不好，所以家人才反对其工作的。由此可以看出，在渔村，丈夫和长辈并不反对她们就业，她们可以自由选择工作或者不工作。而对于以后是否还会去找工作，多数女性没有信心能找到，20个(57.1%)选择不去找，只有4个人(11.4%)表示一定要找到工作。

对于理想工作方面，虽然家庭对妇女理想工作的选择有很大的影响(37.1%)，但妇女对自己意愿开始重视，注重自己喜欢还是不喜欢的选择(25.7%)，是否有能力胜任(5.7%)等因素。而对于培训，多数妇女还是乐意参加的(54.3%)。

3.2 就业女性调查结果分析

村中工作女性共10个人，其中3个为自家船上的渔工，1个为小商店老板，2个是政府公益性岗位(1个保洁员和1个家政员)，4个是企业员工。可以看出，在企业上班的都是30岁左右的年青人，公益性岗位和家庭合伙经营的女性年纪都在40岁以上，唯一一个50岁以上的女性是小商

店老板。在企业上班的女性学历3个高中，1个大专，与不工作的女性以及做渔工的妇女相比，她们的学历是最高的。在工作的10位女性中，家庭对其工作没有一个是支持的，甚至有6位是“即使有些影响照顾家庭，还是十分支持”。由此可以看出，家庭成员对她们找工作在主观上还是很支持的。而她们中船上工作的3位女性、公益工作的2位、商店老板的1位都选择工作反而有利于照顾家庭，可见合适的工作不会影响照顾家庭，还会帮助她们照顾家人。

对于她们工作目的，工作为渔工、小商店老板和公益性岗位的女性都只选择了补贴家用或自己，而企业员工女性则不仅选择补贴自己花销，也选择了提升自己、证明自己等，她们的选择更加多样化，也更加注重工作对自己的提升。对于这工作目的是否达到，10个女性全都选择达到了。3个船上工作的妇女都选择了工作时间长并且辛苦，只有公益性岗位的2位妇女选择不长也不辛苦，可以看出，船上工作的妇女是最辛苦、劳动量是最大的。而对于除了收入还有哪些工作收获方面(多选题)：3位船上渔工女性、1位公益岗位女性和1位小商店老板全部选择为没有其它收获，企业员工选择就比较多元，有选择更加独立，也有选择有更多朋友等。对于理想工作条件方面：3个人选择自己喜欢，1个选择工作环境好，3个选择工资高，3个选择离家近，1个选择技能低。理想的退休年龄：3个企业女性选择40~50岁，6个人选择50~60岁，1个人选择60岁以上。

由问卷调查结果可以看出，村委会在找公益性岗位工作方面可以帮助她们，但对于企业招工方面则需要依靠自己来寻找。此外，从年龄分层来看，年轻有助于村中女性找到企业方面的工作。从工作目的、提升愿望和收获来看，上船工作的女性并不是为了实现自身价值而工作，而是为了节约用人成本而被迫去工作，她们并没有感受到工作应有的意义和价值，而那些年纪较小的工作女性，她们的目的更偏重自我价值的实现，收获也更多样，工作对于她们的生活和思想有着更大的影响。无论是工作女性还是未工作女性，离家的距离是她们选择工作时很看重的一点。从数据上看船上渔工更加能吃苦，她们希望工作的时间比企业员工选择的要长。

表 1 工作女性工作情况调查结果比较

调查项目	选项	企业员工	公益岗位	船上渔工	小商店老板
如何获得工作	亲戚朋友介绍			1	
	自己主动寻找	4			
工作目的	政府组织		2		
	家庭合伙经营			2	1
	赚钱补贴家用		2	3	3
	赚钱补贴自己	2		1	1
	空闲时间较多		1		
	自己年轻,应该去工作	2			
	提高自己	3			
此目的是否达到	开阔眼界	3			
	证明自己有工作能力	3			
	已经达到	全部	全部	全部	全部
	工作辛苦程度	1		3	
是否有想提升的能力	长并且辛苦	3			1
	长但不算累				
	不长但累		2		
	不长也不累		2	3	1
	不需要有提升了				
除了收入还有哪些收获	经营能力	2			
	理财能力				
	专业技能	2			
	更加独立	4			
	有更多朋友	2			
	眼界变宽了	2			
	更了解渔村外的生活		1		
	自己也可以工作赚钱	3			
	有利于教育孩子		1		
	看问题有新观点	2			
理想工作条件	生活习惯更好了				
	没有收获		1	3	1
	自己喜欢	3			
	工作环境好				
	工资高			2	1
理想的退休年龄	离家近		2	1	
	技能要求低	1			
	40-50 岁	3			
	50-55 岁	1		1	
	55-60 岁		2	2	
	60 岁以上				1

4 结论与讨论

4.1 家庭对渔村妇女就业与否影响巨大

无论是对于未就业妇女不就业原因,还是对理想工作的首选条件,就调查结果来分析,家庭对其的影响是巨大的。因为捕捞业特殊的工作性质,渔家男人一旦出海捕捞,至少都是 3~5 d,有时甚至达到 10 d 之久。在这期间,家里全靠妻子打理,虽然丈夫本身做家务并不多,但没有主心骨的帮助,这些渔家妇女的责任和担子还是比一般家庭的妇女要重一些,并且渔船上食物、淡水的准备、打扫卫生等工作也都是妇女来做的,这无疑加

重了渔家妇女的重任,让她们的精力更加往家内倾斜。

而对于工作妇女,家人的支持是其工作的保障。更接近城市女性就业方式的 4 位企业妇女,1 位是在附近工厂工作,剩下的 3 位都在市区工作,她们一般只有周末回来住,周一到五都在市区。如果没有家中丈夫和长辈对她们工作的理解和对生活事务处理的支持,她们是不可能是在市区工作的。

另外,根据调查结果可知,未工作妇女家庭年收入在 30 万元以上的有 13 个(37.1%),20 万~

30 万元的有 1 个,10 万~20 万元的有 11 个(31.4%),1 万~10 万元的有 10 个(28.6%)。说明,一部分妇女不去工作的较实际原因与家庭收入增多有关系。

4.2 将未就业妇女按意愿划分,给予切实的帮助

村委会或其它组织机构,在帮助这些未就业的渔村妇女时,可以按主观意愿划分情况来组织培训等活动,更有针对性。通过调查了解到,未就业的女性中,有部分妇女的确是自己主观不愿意工作的,而部分家境较差或负担较重的妇女是十分想工作的,却苦于没有工作的能力和机会,所以今后如果有就业培训和职业推荐等情况时,最好不要一概而论,应该更多关注那些真正想要工作的妇女,了解她们所缺的技能,将有限的培训资源用在最需要的地方,给予她们切实的帮助和指导。

而由于捕捞业的特殊性,渔家妇女的家庭责任更重,她们更需要一份离家近,可以边工作,边照顾家人的工作。当地政府或组织在帮助就业的时候应该注意她们的特殊性,尽量创造一些可以在当地工作的岗位,比如村里曾经办过的捻线厂、舟山市发展的家庭工业^[1]以及迅速发展的休闲渔业^[2]等。

4.3 渔村女性自我意识影响其工作收获等方面

从渔工和企业员工妇女调查结果对比得出,为了节约成本而当渔工的妇女,她们工作目的单一并且没有其它方面的收获,而那些企业员工,她们工作目的不仅倾向于提升自己 and 开阔眼界,并且收获也更加多样化。值得关注的是,与渔工妇女同为一个年龄段(40~50 岁)、学历也同为小学的 1 位保洁员妇女,她在选择“除了收入还有哪些方面有收获”的题目时,选择了“更加了解渔村外生活”和“有利于教育孩子”,可见妇女的自我主观

意识对工作收获的认识有很大的影响,也影响其对下一代的教育和指导。因而,应该增加渔村妇女的文化素养培养,帮助她们了解外界,也帮助她们树立自我意识。

此外,从企业员工妇女的选项中可以知道,工作对于女性认可自身价值、提高自己和教育下一代都有积极的影响,因而,应该鼓励渔村妇女去工作,积极参与社会劳动,打破其封闭的生活环境,有利于改善渔村内部分较为落后的思想意识和提高渔村社会现代化程度。另外,值得一提的是这 4 位企业员工妇女中,1 位是在宝钢工作,2 位是在外企工作,说明渔村的女子也有很强工作能力。

4.4 增加忧患意识,积极应对可能的风险

不可否认,随着海鲜销售量的增加和柴油补贴的实施,渔民生活比原来好很多,收入也增加了不少,但是,捕捞业在资源衰减、污染加剧和生态环境恶化等不利因素的挤压下,发展前景并不乐观,是夕阳产业,所以渔民在现在条件较好时,也应该有忧患意识,积极调整村里单一捕捞业的产业结构,积极发展第二、三产业,可以引进工业,发展特色休闲渔业,与瀛东村和前卫村形成错位竞争^[3]。也只有经济发展更好了,结构更多元化了,妇女才有更多的就业机会^[4]。

参考文献:

- [1] 顾协国.舟山市发展家庭工业与渔农村妇女就业的关系研究[J].江西行政学院学报,2004(S2):148-150.
- [2] 汪泉.蚂蚁岛乡休闲渔业发展中妇女社会角色变化调查研究[J].安徽农业科学,2007,35(24):7661-7662.
- [3] 弓卿,韩兴勇.上海奚家港村与浙江蚂蚁岛女性就业对比分析[J].黑龙江农业科学,2011(6):116-119.
- [4] 骆鹏.沿海农村妇女就业的特点、问题和对策[J].贵州农业科学,2009,37(7):232-233.

A Survey on Women Employment of Shanghai Xijiagang

GONG Qing, HAN Xing-yong

(Shanghai Ocean University, Shanghai 201306)

Abstract: As Xijiagang village is one of the several traditional villages of Shanghai, the village women seldom go out to work. It will help them and other traditional village women to get a job by researching why they give up the job and how family members' ideas influencing them. By 45 women sample survey, it drew some conclusions. First, family members' ideas affected whether go out job or nor and select what kinds of job. Second, it should give practical help according to their intention. Third, female self-consciousness affected their harvest areas. Last, the fisherman should prepare for any eventuality.

Key words: female employment; fishing village; survey