

基层农业科研院所复合型人才培养的有效途径

赵 鹤

(黑龙江省农业科学院 牡丹江分院,黑龙江 牡丹江 157041)

摘要:复合型人才是基层农业科研院所自身生存和发展的根本保证,是社会主义新农村建设的重要保证,为现代农业发展提供强大技术支撑。通过对复合型人才的目标、现状、做法的浅要探讨,旨在为基层农业科研单位复合型人才提供一定的理论依据,为基层农业科研院所未来人才工作的顺利开展贡献绵薄之力。

关键词:基层农业科研院所;复合型人才;培养

中图分类号:G316

文献标识码:A

文章编号:1002-2767(2010)10-0128-02

人才是农业科研事业发展的基础。改革开放以来,基层农业科研单位在人才培养方面进行了不同程度的探索和尝试,取得了一定的成绩,为我国农业科学技术的发展与农业成果的推广应用做出了重大贡献。然而,随着现代科学技术的迅猛发展,社会竞争已经由原来的自然资源转向了人才资源。而我国基层农业科研单位现有的人才培养体系并不能满足基层农业科研单位的需要,人才短缺、断层,尤其是复合型人才短缺问题成为基层农业科研院所发展的限制因素。因此,如何建设一支高素质、高效率的基层农业科研队伍,是当前众多基层农业科研单位急需解决的问题^[1]。

1 基层农业科研院所复合型人才内涵及培养目标

1.1 基层农业科研院所复合型人才内涵

复合型人才一般指具有知识复合、能力复合、思维复合等多方面特质,通晓两个或两个以上专业的基础理论知识和基本技能,并能在多种能力的基础上形成综合能力,在实践中发挥综合功能的人才。在农业科研体系中,基层农业科研院所与农村、农民、农业一线接触最为密切,往往集科研、开发、农技推广服务等众多功能于一身,因此,基层农业科研院所复合型人才除需具备所属专业知识技能外,同时还要具备跨学科专业领域的理论知识和实践能力,如懂经营、通管理、擅长社会交往、具备一定的外语水平等。

1.2 基层农业科研院所复合型人才培养目标

基层农业科研院所复合型人才培养目标可根据“服务三农”工作的需要,分类别、有侧重地进行培养。如:专业技能与管理能力相复合的人才,这

类人员可作为部门管理负责人,利用管理特长,有针对性地做好部门管理与机制建设;专业技能与经营能力相复合的人才,主要承担推广、开发工作;跨学科的知识复合型人才,要既懂宏观农业作物的栽培配套技术,又能利用PCR技术和转基因等微观技术进行科技研究的人才,既懂作物栽培、育种,又要了解与之相关的农机技术、新肥料技术、新农药技术、病虫害防治技术的人才等。同时,各类型复合人才都应当具备较强的分析总结、归纳整理及表达沟通能力。

2 基层农业科研院所人才培养现状及存在的主要问题

“农业是国民经济基础,对农业科研人才资源的开发,不仅有利于国家经济的发展,而且事关农业科研单位自身的生存和发展”^[2],基层农业科研院所采取了多种措施加强科研院所人才队伍建设,主要取得以下成绩。一是人才评估制度进一步完善,建立长效、易于操作的人才考核制度;二是人才队伍结构进一步改善,高级-中级-初级职称人员比例渐趋合理;三是人才发展潜力进一步发挥,建立竞争、流动的用人机制,实行一岗多能、竞争上岗的用人制度;四是人才培养环境进一步优化,建立起“公开、平等、竞争、择优”的用人机制按需设岗,按岗聘用,做到人尽其才,才尽其用。

但同时,随着基层农业科研院所改革的不断深入,一些人才培养工作存在的问题也随之凸显出来。一是基础薄弱。科研投入不足,科研设施陈旧、简陋,研究手段简单,争取重大科研项目困难,由此导致研究经费不足的恶性循环^[3]。二是人才流失严重。工作量大、工作环境差、工作艰苦,科研工作者工资、福利、待遇等相对较低,使得基层农业科研院所的人才逐步流向条件待遇好的其他社会部门^[4]。三是复合型人才短缺。近年来基层农业科研院所对人才提出更高的要求,复合型人才短缺成为基层农业科研院所发展的瓶颈。

收稿日期:2010-06-07

作者简介:赵鹤(1983-),女,辽宁省开原市人,硕士,研究实习生,从事人力资源管理。E-mail: zhaohel983@163.com。

四是人才工作积极性、主动性不高。“人员能进不能出,干好干坏一个样”现象仍然存在,激励措施跟不上农业科技发展水平,挫伤人才工作的积极性、主动性。五是缺乏人才培养“大平台”。随着知识的发展和技术的融合,跨专业、跨学科研究成为农业研究新的发展方向。但目前基层农业科研院所复合人才培养平台建设工作仍有待于进一步提高。

3 基层农业科研院所复合人才培养的途径

结合农业科研院所自身的特点和目前所面临的实际情况,认为培养农业科研院所的复合型人才应下大力气做好以下4方面的工作:

3.1 提高认识,营造爱才护才的良好氛围

农业科研院所对专业技术人才的培养很重视,已采取多种途径和措施加强专业技术人才的引进、培养工作,但对经营管理、市场开发及其他复合型人才的文化培养相对重视不够。为实现基层农业科研院所的可持续发展,应充分重视复合型人才的能力培养和素质的提高。真正提高复合型人才对于基层农业科研院所生存和发展的重要性和紧迫性的认识。树立科学的人才观,开发利用人才这一资源为发展服务,共同营造重才、爱才、引才、惜才、护才、育才的良好氛围。做到知人善用,对在工作中表现出一定管理、开发能力的科研工作者进行重点培养,鼓励资助其参加培训,委以重任,挖掘人才潜质。此外,拓宽科技人员知识面,鼓励科技人员在精通本专业基础知识上对其它专业新知识、新技术进行了解和掌握,为跨专业学科项目的争取提供充足的人才储备。

3.2 夯实基础,打造复合人才培养平台

加强交流与合作,在合作中培养交流与沟通能力。以项目的争取、学术交流、农技推广与传播为平台,提高科技人员的能力与素质,加快复合人才的成长速度。拓展培训空间。农业科研院所要通过交流与合作,借助高校、其他科研机构、企业的各自独特优势,结合自身发展的需要和实际,拟定复合人才的培训计划并加以实施。同时,可有意识地选派一些培养对象到这些机构开展短期工作,边工作、边学习、边实践。

3.3 科学创新,建立有利于复合人才培养的机制

“科技创新、以人为本”,努力创造一个公开、平等、竞争、择优的用人环境,建立一套能上能下、能进能出,充满生机与活力的管理机制。形成一个制度配套、依法管理的监督体系。开创人才辈出、上下衔接、横向联合的新局面。鼓励科技人员发挥主观能动性培养其自身的综合能力。综合能力是指业务能力和社会能力的总和,具体包括专

业实践能力、自我学习能力、组织管理能力、社交能力、创新能力等。要把综合能力的培养始终作为复合人才培养方案设计中的一条主线,并将综合能力培养的各环节纳入复合人才培养的整体设计之中。大胆使用后备人才。比如,派其到下属企业承担全部或部分工作,或通过市场上的各种实例,使其得到全方位的学习和锻炼。科技人员挂职锻炼是培养复合型人才的一种成功、有效途径。

3.4 岗位练兵,下大力气培养复合型人才

在项目执行过程中拓宽知识面,培养复合型人才。鼓励科技人员跨学科跨专业选题、立项,倡导“岗位练兵”,研究一个跨学科、跨专业的科研项目往往需要多学科的合作才能完成,该项目实施的过程就是培养、训练复合型人才的过程。

基层农业科研院所可利用自身专业人才优势打造一支复合型后备人才队伍。通过成立专家培训组,制定培训学习制度,组织青年科技人员定期开展各学科新知识、新技术及学科发展趋势的学习,以拓宽其知识面,同时有利于更好地指导青年科技工作者在本学科有新的启示与建树。通过利用农闲时节加强理论学习,农忙时节加强田间学习,调动广大青年科技工作者的学习热情,提高人才储备功能。基层农业科研院所专家一般都是术业有专攻,且在自身相关领域有独特建树的专家,可通过项目、课题实施挖掘专家领导潜能,加强基层农业科研院所复合型领军人才的培养。充分发挥项目、课题负责人督促、检查的作用,细化工作指标,与年终考核有机结合,与目标管理相结合,管理、领导其他成员团结协作,圆满完成项目、课题。

“我们生活在一个复杂,更加综合化的世界里,任何一个重大问题的研究及解决都不是某门科学所能胜任的”“未来社会要求的现代人必须具有综合素质的全面发展的人”。可见,培养全面发展的复合型人才是适应未来社会发展的要求,培养复合人才是基层农业科研院所健康、可持续发展的中流砥柱,是农业现代化实施的坚强后盾,是社会主义新农村建设的重要措施,是为“三农”服务的重要保证。基层农业科研院所积极培养复合型人才工作任重而道远。

参考文献:

- [1] 李阿利,赵佳荣,陈冬林.论农业科技创新人才的培养[J].农业现代化研究,2005(1):66-69.
- [2] 马俊才.农业科研人才资源开发的几个基本问题[J].农业科研经济管理,1997,3(5):3-5.
- [3] 刘晓琳,白义川,高俊凤.农业科研单位完善人才激励机制的对策[J].安徽农学通报,2006(3):13-14.
- [4] 陆振平.农业科研人才资源的现状及开发利用探讨[J].河南农业科学,2000(6):36-37.

齐齐哈尔市园艺研究所无形资产的利用价值

杨柳河,王淑华,洪 岩

(黑龙江省齐齐哈尔市园艺研究所,黑龙江 齐齐哈尔 161006)

摘要:齐齐哈尔市园艺研究所,是黑龙江省建立最早的园艺科研单位,与省内多家园艺单位保持着密切联系,具有深厚的历史渊源,拥有丰富且宝贵的无形资产,在现代社会的发展越来越依赖于无形资产的今天,亟需对这笔无形资产进行挖掘、整理、保护和开发,这对于齐齐哈尔市园艺研究所和全省的园艺科研发展,都具有一定的意义。

关键词:齐齐哈尔市园艺研究所;无形资产;价值

中图分类号:G322.23

文献标识码:A

文章编号:1002-2767(2010)10-0130-03

齐齐哈尔市园艺研究所(简称齐市园艺所),是黑龙江省西部地区的园艺科研中心,属国有全民事业单位,现有职工 50 人,资产力量丰厚。齐市园艺所的资产可分为有形资产和无形资产。现在,齐市园艺所拥有的最主要的有形资产是 30 hm²的土地,且紧靠市区,地理位置优越,极具升值潜力。齐市园艺所除了这笔有形资产之外,在长达 60 多年漫长的历史岁月中,还积淀了一

笔丰富且宝贵的无形资产,这笔无形资产极具挖掘、整理、保护和开发价值,这不仅对于本所的科研事业发展,而且对于全省的园艺科研事业发展也具有一定的意义。齐市园艺所作为知识密集型事业单位,无形资产(如各种科研成果、专利权、著作权、信誉、知名度等)是一个重要资源,甚至可以成为衡量水平的标志^[1]。

1 齐市园艺所的无形资产价值

1.1 历史无形资产

1.1.1 成立时间 齐市园艺所成立于 1949 年 9 月,称为园艺试验场,后改为园艺试验站,最后定为园艺研究所。

收稿日期:2010-05-21

第一作者简介:杨柳河(1955-),男,学士,高级农艺师,主要从事南瓜抗病育种工作和技术推广工作。E-mail:a2717447@yahoo.com.cn。

An Initial Probe into the Study of Interdisciplinary Talent Developing for Base Agricultural Scientific Research Units

ZHAO He

(Mudanjiang Branch of Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences, Mudanjiang, Heilongjiang 157041)

Abstract: Interdisciplinary Talent Developing is the fundamental guarantee of the existence and development for base agricultural scientific research units, it is the important guarantee of the building of the new socialist countryside, and can provide strong technical support for the developing of agricultural modernization. The talents developing target, requirements, and practice were discussed, aiming at providing certain theoretical basis for Interdisciplinary Talent Developing of base agricultural scientific research units, and contributing to the future talent work smoothly.

Key words: base agricultural scientific research units; interdisciplinary talent; developing

致谢:该文得到黑龙江省农业科学院贺雨清副研究员的指导,表示感谢。