

农业科研单位科技管理机制创新的探讨

刘 琦

(黑龙江省农业科学院 生物技术研究所,黑龙江 哈尔滨 150086)

摘要:以生物技术研究所科研管理工作为例,介绍了在不断创新科研管理制度下生物技术研究所科研管理工作实践与成效及在发展中存在的问题,并对科研管理机制的创新提出了建议。

关键词:农业科研单位;管理机制;创新

中图分类号:G311

文献标识码:A

文章编号:1002-2767(2010)01-0103-03

科技创新是黑龙江省农业科学院的立院之本,也是第一要务。然而由于计划经济条件形成的科研体制没有彻底改变,科研体制改革进程落后于社会主义市场经济发展要求,制约着科技与经济的结合,不利于提高科技持续创新能力,不利于促进农业科技产业发展。而要促进科技创新,必须同步进行科技管理机制的创新^[1]。

1 科研管理制度的创新

生物技术研究所面对新发展形式下的新问题,制定了一系列有利于该所发展的科研管理制度。

1.1 立题程序及课题管理

组织生物技术研究所学术委员对申报者撰写项

目申请书进行论证评议,经审核同意方可申报,并将申请书、可研报告提交给业务秘书备案。由主持人负责课题的全面实施,学术委员会随时对课题执行情况进行检查,并于年终召开总结报告会,总结经验教训,并从中发现新的研究亮点,同时确定下一年的工作方案。因客观原因,不能完成科研课题者,课题负责人要写出理由。在项目申报中,该所积极支持和鼓励年轻人申报课题,设立所级课题,鼓励年轻人积极探索和创新,并允许失败。

1.2 科技成果的申报

项目完成后要及时写出课题科研总结报告、课题工作报告,报上级主管部门,申请组织鉴定,并申报相应渠道的科研成果。成果申报按规定填写各种申报表、鉴定证书,并提前查阅检索,材料完备方可申报,同时将申报材料报所科研秘书备案。

1.3 科技档案归档

科技档案由课题负责人按时立卷归档。获奖的

收稿日期:2009-09-25

作者简介:刘琦(1980-),女,黑龙江省北安市人,硕士,助理研究员,主要从事大豆生物技术与科研管理。E-mail:liuqi0316@163.com。

Study on the Construction of Agriculture Multi-dimensional Spatial Information Platform in Heilongjiang Province

LU Zhong-jun, LIU Ke-bao, LIU Yan-xia, ZHANG Dong-mei

(Remote Sensing Technique Center of Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences, Harbin, Heilongjiang 150086)

Abstract: Agricultural resources occupies an important place in the national production and living. Under the new situation, it is necessary for Heilongjiang province to construct multi-dimensional spatial information platform having space information processing and analyzing functions applying modern information mean. The paper using "3S" technology and network technology designed the structure and function of information platform combining with Database Technology such as data warehouse, data mining, and finally argued the feasibility of constructing Precision Agriculture information platform applying WEB.

Key words: Heilongjiang province; agriculture; multi-dimensional; information platform

科研课题,公布获奖等级后,整理立卷后移交所科研秘书保存,同时上交电子版材料。

1.4 科研项目经费管理

科研经费到位后,课题负责人应将计划任务书及批准经费的详细预算交所财务,项目单独立账,并严格按照计划任务使用经费,严格执行财务制度,并由课题主持人、室主任、使用人、所长签字后方可报销。

1.5 科研工作奖励制度

发表的论文被SCI等四大检索收录,按院奖励办法执行;在国家一级、二级和三级学术刊物上发表的研究论文,所里将分别给予300元、200元、100元的奖励。由学术委员会及科研管理秘书对当年的论文进行核实确认,于年终总结及下一年科研计划安排的工作会议上进行奖励。

2 科研管理工作实践与成效

完善科研管理制度,奖罚分明,调动了广大科研人员的积极性和创造性,生物技术研究所以科研工作取得了一定的成绩。

2.1 承担项目

“十一五”以来共承担了30余项研究项目,科研经费计500多万元。既有国家转基因专项、国家农业部948重大项目,又有国际合作项目、黑龙江省攻关项目、黑龙江省自然科学基金项目、地方项目和黑龙江省农业科学院创新工程项目。既有理论基础性研究,也有应用研究。

2.2 获得奖励情况

坚持以课题研究为中心,力求多出精品。在研究人员的共同努力下,一些研究成果受到了有关方面的奖励和好评。获得国家级、省级成果19项,省科技进步二等奖6项,省科技进步三等奖5项,其它奖8项。

2.3 获得专利情况

现有自主知识产权的专利3项。

2.4 发表论文及著作情况

近5a发表论文百余篇,其中发表SCI论文2篇,国家一级刊物10篇。

2.5 技术成果转化和应用情况

2.5.1 马铃薯脱毒种薯气雾栽培生产技术 该技术来源于农业部“948”项目“一种新型脱毒种薯生产技术的引进”。从1999年起开始在省内外转让和推广该项技术,省内外共转让5家,转让收益为59.5万元。截止到目前,推广该技术的生产面积已经达到12.3万m²,年生产脱毒核心种薯787万粒,推广脱

毒种薯2万hm²以上,产值增加6800多万元。

2.5.2 黑生101产业化情况 黑生101是黑龙江省农业科学院生物研究所利用具有自主知识产权的花粉管导入技术培养的高产、优质、高蛋白大豆新品种,自1997年推广以来因其丰产性好、品质优良,深受广大农民的欢迎。参加了省长创新工程的招标,中标后在建三江地区开发示范,与建三江垦区的4个农场对接,签署了协议。经过3a的实施圆满完成预定指标。其中,高蛋白大豆黑生101的示范推广,实现了科研单位、生产单位(包括建三江农场、吉林敦化大豆加工企业)的结合。仅此一项使建三江七星农场及种植单位年收入增加了近10万余元。

2.6 开放联合

2.6.1 对外开放 黑龙江省农业科学院创新工程投资700万元建设生物技术重点开放实验室,购进国内外先进仪器设备199台套,从根本上改善科研条件。2006年11月被科技厅批准为分子育种省级重点实验室,依托于黑龙江省农业科学院生物研究所,功能是为全院30个研究所提供生物技术实验平台;为在读的硕士、博士、博士后提供研究和实验平台;对全省乃至全国全面开放,吸引和培养一流的农业生物技术人才;目标是在省级分子育种重点实验室的基础上,建成国内一流的农业生物技术实验室,加速争创全国创新型一流农科院的步伐,推动黑龙江省作物分子育种快速发展。仅近2a中,来实验室工作的有30人次、16个项目,他们分别来自经济作物研究所、耕作栽培研究所、育种研究所、玉米研究所、苗木脱毒中心、谷物检测中心等10余个研究所和东北农业大学、黑龙江大学、齐齐哈尔大学、蚕业研究所、黑龙江省出入境检验检疫局等单位。

另外,长期以来一直保持与国家级及省内大学等实验室的对外合作关系。其中有北京大学生命学院、中国科学院遗传所、中国农业科学院、北京市农林科学院、植物所、国家质检总局动植物检验所、中科院上海植生所及省内哈尔滨师范大学生物系、黑龙江大学生命学院等单位。

2.6.2 人才培养情况 鼓励本学科青年科研人员在职攻读硕士、博士学位。为青年科研人员积极创造科研条件,采取“老中青结对”的形式,按不同研究方向和学术特长,以老带新。目前有2名青年科研人员攻读博士学位,其中1名已获得博士学位;5名青年科研人员攻读硕士学位,其中2名已获得硕士学位。在培养青年科研人员的过程中,提倡学术创新,形成竞争和激励机制,对表现突出、成果优秀的青年人才在职称评审和学术骨干选拔方面予以优先

考虑。

2006 年新晋升助理研究员 1 人;2007 年新晋升研究员 1 人,助理研究员 1 人,获得国务院特殊津贴 1 人;2008 年晋升研究员 1 人,助理研究员 3 人。2 a 来,联合培养博士研究生 4 名,硕士研究生 8 名,为生物技术领域培养了一批优秀人才。

2.6.3 共建情况 该所积极遵循“开放办院、开放办园”方针,通过“走下去、返回来,派出去、引进来”面向“三农”开放,面向国际开放。积极响应省政府和院党组的科技要为“三农”服务的宗旨,帮扶 10 弱县,派出 3 名优秀科技人员到经济发展较弱的贫困县担当科技副县长。

3 国际合作

先后邀请俄方专家 20 人次,接待俄罗斯、独联体、东欧国家的专家 80 余人次。派出科技人员 8 人次。双方进行科技合作,引进马铃薯种质资源 80 份,经过评价筛选,育成新品种龙引薯 1 号;引进小麦、小黑麦、大麦种质资源 200 余份。先后与俄罗斯(亚麻、小麦方面)、美国(生物质能)、波兰(小麦生物技术)签订农业科技合作协议。

4 存在的主要问题

虽然科技工作取得了较大成绩,但面对市场经济不断发展,知识经济初见端倪,农业科研单位科技管理工作也面临新的机遇和挑战。审视生物技术研究工作的科技工作,肯定成绩的同时,也存在一些急需解决的问题。一是同国内生物技术同行相比,差距还很大,因此要有长远目标,发挥自己的优势,得到同行的认可;二是缺少国家级项目支持,要积极做好储备,争取国家级课题的立项;三是缺乏能在全国占领一席之地的优势研究领域,能得到国家高层次奖励的成果少,发表的高质量论文不多;四是省级重点实验室运转资金不足,制约了实验室的对外开放和运转;五是能直接参与市场竞争的物化成果匮乏;六是尚未建立起完全适应社会主义市场经济发展的科技管理创新机制和科技创新体系。

5 对科技管理机制创新的几点建议

5.1 从观念上创新

实施科技管理机制创新,就要在观念上创新。应该注重管理者的思维创新,包括对科研的策略、地位、管理模式等方面的认识创新。科研单位应立足科技服务经济、科技服务基层,开展科技诚信服务、科技创新服务,改掉过去等靠要的因循守旧思想,出

谋划策,为科研单位争取大量的科技项目和资金。

5.2 从服务方式上创新

实施科技管理机制创新,就要在服务方式上创新。要注重调动科研人员和科研管理人员两方面的积极性,就科研人员而言要鼓励为企业服务,为地方经济服务,就科研管理人员而言应加强服务意识,提高服务水平,提升服务质量^[2]。开展丰富多彩的科普活动,为经济发展注入生机和活力。

5.3 从管理上创新

实施科技管理机制创新,就要在管理上创新。要创新管理理念,创新管理方法、创新管理模式,要注重过程管理,项目管理和成果管理。组织科技人员开展科技攻关,在保证数量的基础上,突出好项目、大项目,大力培植出新技术产业。

5.4 健全科研机构,加强科研制度建设

要有效开展科学研究,必须设立专门的科研机构。负责科研课题项目管理、成果管理、经费管理、科研考核、科研档案整理、科研信息公布等。设立学术委员会,审议学术研究方向及中长期研究发展规划;对重大课题经费的合理使用提出建议并进行监督;协调本学科领域与国内相关的重大学术活动;对中长期规划和年度计划执行情况、人才培养、研究工作的进展、国内外学术交流活动等进行评估。科研工作要有专门的领导主管。

5.5 坚持以人为本

把科技管理工作的重点转到提高科研工作者素质和营造科技创新环境上。必须坚持人才资源是第一资源的思想,构建有利于优秀人才脱颖而出的良好风气,培植鼓励创新探索、敢冒风险、宽容失败、尊重不同学术观点的文化氛围。要形成符合科技发展规律的评价与奖励制度,以此引导科技人员尊重科学真理,强化创新意识,培育开放理念,打破学术封闭。要彻底转变“见物不见人”的观念,把积极培养、使用、稳定和吸引人才作为科学和技术发展最重要的目标之一,建立起人才辈出、人尽其才、才尽其用的激励机制^[3],充分激发广大科学技术人员以及全社会劳动者的聪明智慧和创新潜能。

参考文献:

- [1] 葛会贤. 农业高校科技管理机制创新的探讨[J]. 农业科技管理, 2000(3): 44-45.
- [2] 杨普, 龚传盛. 农业科研管理工作的实践与体会[J]. 农业科技管理, 2006(2): 51-53.
- [3] 曲文祥, 刘汉宇, 陈琪, 等. 论农业科研管理[J]. 内蒙古农业科技, 2007(4): 17-19.