

基层科研所能动性科研管理方式的探索实践

马 纪,吕典秋,白艳菊,郭 梅

(黑龙江省农业科学院植物脱毒苗木研究所,黑龙江哈尔滨 150086)

摘要: 科研管理的生命力在于不断创新,基层科研院所的科研管理工作由静态的适应性到动态的能动性转变,是科研工作开拓创新的 一个重要方面。通过在项目 选题过程中的能动性组织、项目 申报中的能动策划以及人才培养与成果奖励方面的鼓励政策,对促进能动性科研管理工作具有重要意义。

关键词: 基层;能动性;科研管理

中图分类号: G311

文献标识码: A

文章编号: 1002-2767(2009)02-0116-02

科研能力的高低是衡量一个科研单位学术研究水平的重要指标,也是提高科学研究质量、培养高素质人才的基础。课题质量与科研管理的水平密切相关,高质量的课题离不开高水平的管理。科研管理的实质是科研管理者对科研人员从项目申请到项目实施、完成的全过程管理。其目的是要遵循科研活动的规律,通过对众多变量关系的协调、服务,积极创造一个适合科研开展的“气候和舞台”,使科研人员的智慧能在这个合适的气候和舞台中得到最佳的发挥,从而使科研活动得以顺利完成。

科研管理作为一个独立的特殊管理工作,有其自身的特点。它是一个有着众多变量关系的动态管理。其中,有管理者和被管理者的关系,有项目实施和学科建设之间的关系,有科研管理部门和其他管理部门的关系,有科研成果数量与质量的关系等等众多需要不断协调和服务才能解决的矛盾关系。他是一项集策划、协调和服务于一体的管理。相对于不同的科研工作领域、范围、行业特点等多个方面,都会出现互不相同的管理模式。一个大型的专业科研机构、高等院校、特殊行业、最基层的科研所等,都会在不同的社会发展阶段,提炼出与之科研工作相适应的科研管理思路,着实促进本区域或行业内的科研工作发展。

近年来,农业科学技术的迅猛发展带来了农业科研管理机制的不断创新^[1]。比之以往,对于基层科研机构来讲,其科研管理工作往往习惯依附于上一级的科研管理部门的实时性指令,或者是行业内部的指令性计划,其管理工作主要呈现静态的适应性,更多的是传统意义上的指令上传下达,项目申请、统计报表、经费下拨、填表结项等日常事务管理。在当今市场经济快速发展的情况下,科研项目需要更多的自主寻找、主

动申请、目标确定等,因此,科研管理思路的转变,对大量的基层科研所更具有重要的现实意义,也是能动性科研管理工作的核心内容。

当前,随着社会的高速进步,不同类别、各种来源的科研项目日益增多,对科研管理人员来说,从理论的高度提高对科研管理工作性质以及自身责任的认识,在日常工作中积极发挥主观能动性,积极地实施能动性管理是科研管理开拓创新的一个重要方面。基层科研所更加突出强调能动性的科研管理方式,管理者对管理对象表现出的一种主动状态,体现管理者明确的目的性、导向性、策划性,并与管理对象之间保持良好互动。黑龙江省农业科学院植物脱毒苗木研究所在短短的几年之中,不断探索、更新科研管理工作的理念和思路,变静为动,相互协调,逐步走出了一条适合本所科研管理工作的新思路,从而极大地促进了本所科研工作的稳步快速发展。

1 项目 选题过程中的能动性组织

科研活动是科研人员在其学术领域中自由、自发、自主的活动,需要在一种和谐、松弛的环境下进行。科研管理在基层农业科研单位是一项繁琐和复杂的工作,其中最基础的工作内容是科研项目和课题的管理^[2]。我们的科研管理如何才能既充分尊重每一位科研人员的研究个性,同时又加以适当的组织策划,使同一个学术群体中每一个研究者之间自由的松散的研究行为有机地加强联系,有所分工侧重,使单位整体的研究项目在某一时期的某一方面形成优势,是体现能动性科研管理、促进学科优势形成的一个重要方面。植物脱毒苗木研究所在成立之初,将开展各种脱毒苗木的研究定为所里的主要发展方向。由于此方面的工作基础比较薄弱,加之科研人员普遍年轻,独立承担工作的能力有限,因此,相关的科研工作很长时间难以有所发展。为改变这样的不利状况,所领导组织所内科技管理人员和广大科技人员,集思广益,献计献策,逐步理清思路,统一了思想。确定本所的科研工作重点放

收稿日期:2008-11-04

第一作者简介:马纪(1967-),女,黑龙江省哈尔滨市人,副研究员从事科研管理工作。Tel: 0451-86619234 E-mail: maji1967@126.com.

在有较好工作基础的脱毒马铃薯种薯质量检测 and 种薯繁育方面,广大科技人员的科研立项选题主要围绕以下两大方面:(1)马铃薯病毒和真、细菌检测方面(包括建立适合我国国情的脱毒马铃薯种薯检测体系和相应国家标准的制修订等工作);(2)脱毒马铃薯种薯繁育方面的研究(包括各种马铃薯种薯高效种植方法的研究和病虫害防治方法的研究等)。明确了这两大研究领域的项目选择,所内的科技管理人员在日常工作中更加积极地关注该学科的发展动态,主动协助科技人员开展项目的申请组织工作,使本所的科研项目申报工作目标性更强、组织更为有利,成功率显著提高。经过几年的不断努力,我所在国内该领域的学科优势已初步形成。

2 项目申报中的能动策划

目前在我国的基层科研单位,科技项目的申报是以研究者的主动自愿行为为主,辅以单位主体的多方面支持。作为科技人员所依附的部门,研究所的科研管理工作方式对人员的项目申报工作的影响是巨大的。静态的管理和能动性管理有着显著不同的效果。以往的静态管理方式往往是将通知往外一贴,等着科技人员把项目申请书交上来,然后上报上级科研管理部门静候通知。科研管理人员对科技人员所申报的项目很少过问甚至不闻不问,科研管理人员只是一名“材料管理员”。能动性管理则是在科研人员自主申请的基础上,科研管理人员主动参与,积极配合科技人员的各方面工作,结合管理和专业的各方面优势,充分调动广大科技人员和管理人员的积极性并有效协调,从而大大地提高了申报课题的中标率。近年来我单位的具体做法主要有以下几个方面:(1)科研管理人员注重多方信息的收集和整理,并紧密关注社会各方面科研项目的发展动态,及时为广大科研人员提供相关的项目信息,并协助科技人员积极申报;(2)组织项目申报人员开会,对具体的项目要求、研究重点等问题共同探讨,确定项目申报的具体落实与协调,避免研究所申报项目的“撞车现象”;(3)实行研究所学术委员会论证制度,即对科研人员申报的课题,科研管理人员在所学术委员会的指导下,组织课题申报人员进行论证答辩,由所内组织的专家对某一个课题进行全面的论证,提出项目申报中的不足与误区加以改进,确保了论证项目的高质量起点。经过几年的实践,我所科研项目申报成功率持续提高。2004年成立所内学术委员会之前,每年申请课题立项1~2个;2005年初成立所学术委员会参与课题管理工作,当年课题申请成功立项6个;2006年申请成功科研项目达到8个。通过转变科研管理工作管理方式,积极主动参与,进一步有力地促进了本单位学科优势的形成。

3 人才培养与成果奖励方面的鼓励政策

科技人才队伍的建设是一个长久的连续性工作。我所鼓励并支持研究人员积极争取国家、部、省级科学基金资助的各类科研项目,以多种渠道获得科研经费,提高我所的科研水平。但由于国家、部、省级课题数量有限,课题申请的难度较大,尤其是广大青年科技人员,由于科研能力、专业水平影响等多方面的原因,不可能在刚刚起步的情况下就能够成功申请到较大的科研项目。因此,所里积极鼓励并创造条件,支持研究人员争取与外单位合作、协作开展科研课题的研究工作。深入生产一线,充分了解企业急需解决的实际问题,争取横向向课题的研究,既促进了科研队伍的培养,加快了单位人才梯队的建设,又为今后申请综合性大课题奠定了较好的基础。此外,我单位还自主设立了所级研究课题,每年单位都拿出部分经费,鼓励广大年轻科技人员选定有发展的科研项目,经过所内专家的论证后择优立项,并设定优秀科研成果鼓励奖,对优秀的科研成果和项目给予奖励。这些措施的出台,大大地激发了广大科研人员开展科研活动的主动性和积极性,活跃了本单位的学术气氛,对增强科研活力,引导科研人员在高层次、高水平上开展科研竞争起到了很大的促进作用。

实践证明,基层单位的科研管理如果有了能动的策划、精心的组织、积极的参与、适当的奖励,并为科技人员从事科研活动提供有效的支持,给他们创造宽松和谐的科研氛围,同时加强和各级科研管理机构的有效沟通,为课题申报工作积极服务,就能够促进本部门科研工作的良性发展,从而形成强有力的学科优势。

参考文献:

- [1] 张玉莲. 基层农业科研档案的收集与管理. 科技档案. 2007(4): 3-5.
- [2] 徐秋良. 搞好基层农业科研单位科研管理工作的思考[J]. 农业科技管理. 2007(1): 21-22.

