

农业科研管理工作的实践与体会

王家军

(黑龙江省农业科学院大豆研究所, 哈尔滨 150086)

摘要:以黑龙江省农业科学院大豆研究所日常科研管理工作为基本素材,主要介绍了农业科研的特点、科研管理工作中的学术委员会管理制度、科研项目 管理、档案管理、科技成果知识产权管理、人才培养和科研合作等方面内容,进而浅谈了进一步做好科研管理工作的几点体会。

关键词: 科研管理; 实践; 体会

中图分类号: G311 文献标识码: A 文章编号: 1002-2767(2008)06-0141-03

Practice and Experience of Agricultural Scientific Research Management

WANG Jia-jun

(Soybean Institute of Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences, Harbin 150086)

Abstract: Based on the routine management of scientific research in Soybean Institute of Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences, we mainly introduced the characteristics of agricultural scientific researches, academic committee administration system, scientific research project management, archives management, intellectual property management of scientific and technological achievements, talent training and scientific research cooperation, and other aspects refer to the field of agricultural scientific researches. Several experiences were discussed for the further better management of scientific researches.

Key words: scientific research management; practice; experience

农业科学研究是以农学为主体多学科相互渗透,多种高新技术兼容应用的综合性研究体系。农业科研管理是保证农业科研工作正常开展必不可少的框架环节,在农业科学研究中占有重要的位置。尤其是随着农业科学技术的发展,社会对农业科技进步的需求程度日益增大,因此,要完成某一项预定科研任务,就必须有一个科学的、融合多学科的组织管理机构^[1]。这个机构在充分了解本单位本地区的科学发展特点、规律的前提下,利用一切资源优势,正确的组织完成科研管理工作,实现预期计划的各项工作目标。

1 大豆研究所基本情况

黑龙江省农业科学院大豆研究所,成立于 1975 年 4 月,是国内较早开始大豆作物科学研究的专业研究所。2000 年经国家农业部批准,以黑龙江省农业科学院大豆研究所为主体组建国家农作物改良中心哈尔滨大豆改良分中心。

研究所现有在岗科技人员 26 人。其中具有高级职称 6 人,占科技人员总数的 23%;副高级职称 4 人,占科技人员总数 15%;中级职称 10 人,占科技人员 39%;初级职称 6 人,占科技人员总数 23%。科技人员中具有硕士以上学历人员 15 人,占科研人员总数的 58%。是一只人员梯队结构合理、老中青相结合的科研队伍。研究内容包括大豆育种、栽培、植物保护、品质分析及产品加工工艺等。

大豆研究所现主持国家“863”计划、国家“948”引进项目和国家科技支撑计划大豆育种攻关项目,承担国家自然科学基金、黑龙江省科技攻关项目,主持黑龙江省自然科学基金、哈尔滨市科委项目等共计 31 项。年审定大豆品种 2 个以上。年发表学术论文 30 余篇。

2 科研管理工作的具体实践

大豆研究所严格执行农业部及相关部门的有关科技法规、政策及管理办法,科技管理规范,各类科技项目按合同执行情况良好;科技成果及时验收,并归档完整。研究所尽量创造宽松的科研环境,努力开拓科研工作新局面。具体做法如下:

收稿日期: 2008-09-09
作者简介: 王家军(1973-),男,哈尔滨市人,副研究员,从事大豆病虫害研究和科研管理工作。E-mail: junjiawang@163.com.

2.1 成立学术管理委员会

为进一步加强学术管理,完善学术工作规章制度,不断提高科研水平和服务社会能力,于2003年成立了由所长为学术委员会主任,相关学科带头人为委员的学术委员会。学术委员会及其常务委员会决议采取民主集中制的原则,学术委员会会议由主任或主任委托的副主任主持。学术委员会负责全所的学术活动,包括科研项目的框架设计、申请书的撰写、项目前期论证,课题研究进展和成果申报等。年终课题主持人向学术委员会汇报科研课题进展情况。

2.2 科研项目管理

科技体制改革是我国科技管理体制前所未有的深刻变革。通过这场变革,使科技创新主体转移,科技发展取向的主要引导动力改变,科技资源配置由单纯依赖政府向市场配置为主的轨道转化,这是科技体制和运行机制的根本转移,其主要目的是解决过去科技同经济脱节,实现科技与经济结合^[2]。根据当前的形式和借鉴其它单位的成功经验,我们实行课题经费主持人负责制,即谁申请的科技项目,经费由谁来支配。财务管理上对课题主持人单独立帐,即每位课题主持人手中有单独的帐本,科研经费支出由课题主持人和部门领导签字后方可支出,从根本上改变了吃大锅饭的现象。也便于财务管理和年终审计。同时也提高了科研人员申请课题的积极性。

2.3 强化科技档案的管理

科研档案是指开展科学研究和实践活动中直接形成的具有保存价值的文字、图表及声像等各种载体的材料,是科研活动的真实记录和历史凭证,是重要的信息资源和科技财富^[2]。为了确保档案的完整、准确、系统、安全,便于开发利用,实行科研档案集中统一管理。做法如下:

2.3.1 科研档案主要包括综合管理、科研准备、科研实验、总结鉴定、申报奖励和推广应用等方面的文件材料,各课题组,按各自的职责范围,分别形成积累和整理科研各阶段的有关材料。

2.3.2 从2006年起科研档案实行由科研课题(项目)组立卷。课题负责人在接受科研任务后,到所里办公室领取积累科技文件材料的档案盒、实验记录本等材料,以便做好科研文件材料的积累工作。

2.3.3 随时收集科技文件材料,并定期汇集保存,待课题结束后,及时整理,填写《科研档案文件材料移交清单》交所里相关负责人。

2.3.4 外协的科研项目,凡以本所为主进行研究的课题材料,由本所归档保存全套档案;凡本所参与进行研究的课题材料,归档保存自己所承担部分的科研档案。

2.3.5 科研课题(项目)鉴定前,课题负责人填写

《科研课题归档材料审核表》,连同《科研档案文件材料移交清单》和应归档的科研档案材料,送所办审定。审定合格后,课题(项目)方可组织鉴定。召开科研鉴定会时通知档案管理人员参加。

2.3.6 申报科研成果时,有所里出具的归档证明,然后再办理申报手续。科研成果获奖后,所里及时收集获奖材料(奖状、奖章、奖牌和证书)和申报材料并归档保存。

2.3.7 科研文件材料归档不符合要求的课题(项目)不得进行鉴定、验收。未归档的科研成果,一律不予申报奖励。

2.4 科技成果知识产权管理

加强成果管理,保护知识产权,保障成果所有人和单位的合法权益,也是科技成果管理工作的重要内容。科技成果的知识产权包括专利申请权、专利权及专利实施权、非专利技术成果的使用权与转让权、著作权、发现权、发明权、其它科技成果权等。

大豆研究所一直本着产学研相结合的原则。以科研为主体,将科技成果转化成生产力为最终目标。现已与省内市县农委、农技推广中心建立了良好的合作关系,及时把我们的新品种、新技术推广到适应区域,指导当地农业生产。黑龙江省菽锦科技有限责任公司,是以黑龙江省农业科学院大豆研究所为科技支撑,以产学研形式相结合,以服务地方农业为最终目标而组建的科技成果转化实体。同时我们与省内外的种子企业和民营企业通过转让或部分转让品种权的办法进行合作,取得了很好的效果,也探索出了自交作物品种保护、转让的新途径。我们与省内多家油脂企业合作,特别是与黑龙江省阳霖油脂集团合作,为其提供高油大豆品种并免费提供技术培训,使单一品种连片种植,提高了产品的市场竞争力,增加了企业的效益。“黑农”号大豆品种已远销到吉林、辽宁、内蒙、新疆等12个省、市、自治区。

每年年终所里都从开发创收中拿出一定比例的资金来奖励成果所有人,同时鼓励科研人员多出成果,出好成果,出大成果。多写论文,年终对全所发表的论文进行统计,整理,装订成册,并且根据发表论文的级别进行不同程度的现金奖励。

2.5 人才培养

人是社会生产的第一要素,没有高水平的人才就没有高水平的科技创新。人才培养是立所之本,多年来,大豆所一直坚持以人为本的原则,注重人才培养。人才培养采取请进来送出去的原则,重点实验室现有在读硕士12人。博士后流动站大豆分站现已出站博士1人、博士后1人。与此同时,我所非常重视在职科技人员业务水平的提高,根据学科需要选派科技人

员出国学习深造, 同时与东北农业大学、黑龙江省商学院、沈阳农业大学建立学术交流平台, 目前已有 6 名科技人员在东北农业大学硕士毕业, 还有 10 人正在东北农业大学攻读硕士学位; 1 人于黑龙江省商业大学硕士毕业, 1 人在沈阳农业大学攻读博士学位。同时, 聘请南京农业大学盖钧镒院士、中国科学院植物研究所匡廷云院士为高级顾问; 聘请沈阳农业大学植保学院院长段玉玺博士为客座教授, 指导相关研究工作, 提升了大豆研究所整体的研究实力和水平。并且聘请外教对科技人员进行外语培训, 研究室技术干部都可以用外语进行技术交流。

2.6 建立了良好的科研合作网

目前, 大豆所与美国密歇根州立大学、巴西国家农业科学院, 加拿大贵富大学、麦吉尔大学, 日本北海道农科院, 俄罗斯远东农科院、全俄大豆所、远东农机研究院等国外多家大学(科研机构)建立了合作交流平台。根据工作需要可以互派学者进行学术交流。2006 年我所共接待了 6 个国家的 27 位外国专家来我所合作研究, 我们有 6 位专家出访国外。同时我们同中科院植物研究所合作开展大豆高光效光合育种的研究, 与中国农科院品种资源合作开展大豆品种资源鉴定研究; 与中国农科院植保所和沈阳农业大学植保学院合作开展大豆病虫害综合防治技术研究; 组织东北及黄淮海地区大豆科研单位进行大豆联合育种攻关和 863 国家重大项目攻关; 组织东北三省一区申报农业部“948”项目。也正是因为这些工作的开展, 提升了大豆所在全国同行业中的地位。

3 科研管理工作的几点体会

3.1 以人为本、科学管理、创造性的开展研究工作
科研管理工作首先要坚持科学发展观, 遵照科

学的方法来管理。科研管理最主要的目标之一是创造良好的科研环境, 打造先进的科研平台。科研人员要有较强的事业心和责任感, 要树立全心全意为科技人员服务的思想, 发扬“为科研事业发展甘当人梯的精神”。想大家之所想, 急大家之所急, 全方位的为科技发展服务。要加强自身修养, 不断的提高管理水平。不断化劣势为优势, 及时了解、掌握新知识、新动态。工作上要讲究方法, 见成效, 创造性的开展工作。

3.2 加强组织、协调工作

进一步加强内、外组织协调工作, 做好服务, 这是科研管理工作的重点之一。最大限度的发挥科技人员的创新潜能, 为多单位, 多学科协同攻关提供科研创新平台。

3.3 充分发挥学术委员会的职能作用

学术委员会是保证和提高科研水平的重要组织机构, 决定研究所的学科发展方向, 审定研究所科研课题的立项、申报和科研进展。因此应该加强其职能作用。

3.4 进一步加强制度建设和科研奖励机制, 调动科技人员的积极性

建立健全科研管理制度, 加强课题、档案管理工作。进一步完善激励机制, 加强成果转化和新品种保护工作, 奖励高水平学术论文的撰写人, 并为科技人员继续学习深造创造良好的条件。

参考文献:

[1] 曲文祥, 刘汉字, 陈琪, 等. 论农业科研管理[J]. 内蒙古农业科技, 2007(4): 17-19.
[2] 杜晶, 冯杨, 马野平, 等. 浅谈农业科研档案管理[J]. 农业科技管理, 2006(10): 55-56.

学术交流的平台 科技致富的帮手

邮发代号 14—150 单月刊 每册定价 6.00 元 全年 72.00 元

欢迎订阅《北方园艺》(月刊)

《北方园艺》是全国自然科学(中文)核心期刊、中国农业核心期刊、全国优秀农业期刊、黑龙江省优秀科技期刊, 内容丰富、栏目新颖、技术实用、信息全面。
国内外公开发行, 单月刊, 每月 15 日出版, 全国各地邮局均可订阅, 邮发代号 14—150, 或直接向编辑部汇款订阅, 竭诚欢迎全国各地科研院所人员、大专院校师生, 各省、市、县、乡、镇农业技术推广人员、农民科技示范户等踊跃订阅, 订阅者请在汇款单附言栏内写清订购份数, 收件人姓名及详细地址、邮编。
地址: 黑龙江省哈尔滨市南岗区学府路 368 号 黑龙江省农业科学院《北方园艺》编辑部
邮编: 150086 电话: 0451-86674276 E-mail: bfybjb@163.com