

中图分类号: S-0 文献标识码: A 文章编号: 1002-2767(2001)05-0045-03

模拟运行股份制的实践与思考

于海林

(黑龙江省农科院嫩江农科所, 齐齐哈尔 161041)

为了适应市场经济和科技体制改革的需要, 推进科研事业型向科研企业型的转变, 加快科技产业化发展步伐, 1998 年 10 月, 嫩江所将科技开发公司和玉米育种研究室合并成立了嫩丰种业模拟股份公司, 实行公司制企业化管理, 并制定了公司章程、管理制度和管理办法。在全院率先创建了具有完善机制、科研与开发相互衔接协调发展的“研、繁、加、销”一体化的科技产业实体。

1 深化科研体制改革, 适应农业科技革命的需要

当今世界, 经济全球化的态势与日剧增, 知识经济飞速发展。科技竞争无疑将长期处于竞争的主导地位, 科技体制改革要顺应世界经济、科技发展的趋势。在此新形势下, 农业科研单位要围绕符合社会主义市场经济和适应农业科技发展规律的双重目标, 自觉、主动地深化内部改革, 推进农业科技产业化进程, 建立以企业为主体的技术创新体系。这是农业产业革命对技术支撑的客观要求, 也是科研企业生存和发展对经济支撑的客观要求。

1.1 原机制存在的问题 原机制指计划经济科研体制下形成, 科研事业单位沿用至今的运行机制。

(1)人才、技术、资金分散, 开发能力相对薄弱, 不利于产业规模化。科研单位具有人才、技术优势,

但缺乏资金支持。以所室经济责任制为主体的运行机制, 由于人才、技术、资金分散, 开发能力相对薄弱, 难以形成大产业, 不利于产业规模发展。

(2)小集团利益、短期化行为严重, 缺乏整体观念和合作精神。由于经济的相对独立, 各科室为了自身利益、短期效益, 在经营上相互抵制, 在市场上垄断封锁, 内部形成对峙状态。缺乏整体观念和合作精神。

(3)知识产权得不到保护。由于科研体制改革不到位, 尚未彻底摆脱计划经济科研体制的影响, 经营者和管理者对市场经济竞争就是科技竞争、人才竞争的认识程度不够, 致使知识产权自我保护意识薄弱、技术保护措施不健全, 造成一些亲本材料组合、品系扩散流失, 直接影响科研单位的自身利益。

(4)效益共享, 风险独担, 缺乏责任感。由于运行机制不完善, 特别是缺乏风险机制、监督机制。有效益时, 利益共享。一旦造成经济损失、赔偿, 就由单位承担, 不追究领导和当事人的责任。这显然不利于事业的发展。

(5)管理制度不健全。计划经济科研体制下形成的人事制度、财务制度、科研制度、开发制度等已不适应市场经济条件下科研企业的发展要求。在一

* 收稿日期: 2001-02-21

作者简介: 于海林(1962-) 男, 黑龙江省富裕县人, 副研究员, 从事农业科技理论和作物营养与栽培研究。

3 讨论

3.1 原标准中没有容重这一项指标, 在农业生产中需要测定容重时, 容重器常采用 HG T01000 型, 该型号适用于小麦、高粱、谷子等小粒粮食作物, 而玉米的子粒大, 不规则, 在新标准中明确规定采用 GHCS-1000 型容重器, 该型号漏斗下口直径为 40 mm, 这对容重的准确测定提供了检测基础。

3.2 新方法中规定的操作规程也相应的进行了改变, 取消了原方法中的中间插板程序, 使玉米从谷物

筒中直接通过中间筒落入容量筒, 由于直接落路程长, 在重力作用下, 减少了玉米之间的空隙, 使容重的结果相应地有了提高。

参考文献:

- [1] 高修吾, 杨浩然, 吴艳霞 等. 粮食、油料检验容重测定法[M]. 北京: 国家标准出版社 1986.
- [2] 唐瑞明, 龙伶俐, 陶英, 等. 玉米附录 A- 玉米容重的测定方法 [M]. 北京: 国家标准出版社, 1999.

定程度上,阻碍了事业的发展,必须加以完善。

1.2 新机制的优越性 新机制是指适应社会主义市场经济和农业科技发展双重要求,保证科研企业健康发展的现代企业运行机制。

在社会主义市场经济条件下,构建以科研企业为主体的技术创新体系,引入现代企业制度,是科技体制改革的必然。现代企业运行机制主要包括竞争机制、激励机制、管理机制、监督机制、风险机制。它是一个完整的、科学的、可操作的运作体系。实施这种运行机制,从根本上解决了一直存在的科研、开发、管理及体制上相互掣肘的难题,构建了融科技、人才、资本于一体的科研、开发、管理相互协调的、风险共担、效益共享的科技产业新体制。它可大大加快科技产业化发展进程,加速科技成果的转化,增强市场竞争能力,强化主人翁责任感。

2 统一思想认识,精心组织实施

党政领导班子深刻分析、研究、总结原机制运行过程中存在的问题,学习了有关现代企业制度的经验材料。首先在班子成员中统一了思想、统一了认识,接着召开职工动员大会,引导职工提高认识、认清形势,使他们了解引入企业管理机制的目的和意义。经过多次的分析研究,在四个方面达成共识,为模拟股份公司的成立奠定了思想基础。

2.1 建立新型科技企业制度是市场经济条件下的必然要求 建立新型科技企业,是顺应世界经济、科技发展趋势的正确选择,是我国科技体制改革的重大突破。以科技成果产业化为核心的体制改革,对于彻底铲除形成和强化于计划经济体制下的研究工作主要集中于独立的科研机构,科研经费主要依靠政府投入,企业技术开发能力相对薄弱的弊端,推进科技体制改革,加速以企业为主体的技术创新体系的形成,提高创新能力和竞争力,具有积极的促进作用。

2.2 加快科技成果商品化是维持生存求发展的客观要求 科研单位由科研事业型向科研企业型转变,引入现代企业管理机制,是科研体制改革的必然和方向。当前乃至今后,我们农业科研单位的生存和发展完全取决于科技成果能否转化为商品、转化为生产力。依赖于科技成果的产业化、商品化,依赖于人才、技术、成果优势,为农业生产提供全程有偿服务,从中获得经济效益,是维持生存求发展的客观要求。随着改革的深入,这种依赖关系越来越重要。

2.3 以技术创新体系作为科技产业的支撑 在分析了我所研究学科的科技优势、人才优势、发展潜力

之后,构建了以玉米研究为核心,以玉米育种为重点,以技术创新为目标,融研究—繁育、加工、经营为一体的技术创新体系。为科技产业化奠定了技术支撑体系。

2.4 种子产业是科技产业的主导产业 根据农业技术市场中,种子的主导地位以及我所作物育种领域的学科优势、成果优势,确定了以种子产业化为科技开发的主导产业。

3 转变运行机制,建立现代企业制度

按照科技企业的发展趋势组建了嫩丰种业模拟股份公司,实行公司制企业化管理,实现科技开发的产业化发展。

3.1 构建种业模拟股份公司 我们按照科研、开发、经济一体化的原则,充分发挥原科技开发公司在种子加工、储藏及市场营销方面的优势,原玉米育种室在人才、品种及品种资源方面的优势和技术创新能力,组建了嫩丰种业模拟股份公司。

股份公司由三个部—研究部、生产部和经营部组成。研究部—承担技术创新任务,为生产提供以玉米新品种为主的农作物新品种。生产部—承担亲本繁育、种子繁育、种子检验任务。经营部—承担种子加工、储藏、销售任务。

3.2 完善管理机制、运行机制 成立董事会,由7名董事组成,设董事长1名,由所长兼任。成立监事会,由3名监事组成。董事会、监事会由股东选举产生。由股东推荐,董事会研究决定产生了公司总经理、副总经理及部门经理。总经理负责公司的全面工作,主管生产部、经营部。副总经理负责公司的业务工作,主管研究部。研究部、生产部、经营部各设经理1名。

股份公司资金研究所占60%,公司股东占40%。固定资产是研究所以承租方式租赁给股份公司,租金每年5万元。

股份公司独立核算、自负盈亏。年利润提取10%的风险抵押基金、10%的科技发展基金、5%的公益金,剩余利润提出25%按劳分配,余下的75%按股分红(研究所占股份60%,股东占股份40%)。

发挥董事会、监事会的管理权威。按照公司章程,行使董事会、监事会的职能。严格执行公司的各项企业化管理制度,抓技术创新和科技成果产业化、商品化,提高“嫩丰”牌种子的质量、信誉和市场占有率,促进科技企业的发展。

3.3 企业化管理 ①加大产权管理力度。将原开发公司和玉米育种研究室的资产产权划归研究所所

有, 研究所以租凭、股份、转让的方式, 提供给股份公司。②强化人事管理制度。引入企业竞争机制、激励机制、风险机制, 对公司成员实行竞争上岗, 加强动态管理, 加强主人翁责任感。③加强财务管理。实行财务预算开支, 成本分摊, 超支不补, 防止欠款挂帐。加强成本核算, 防止套资。制定各种财务制度, 防止超标准报销。加强经营、财务审计制度。

4 两年来取得的成效

- 4.1 种子产业化工程有了长足发展 按照“研、繁、加、销”一体化内容, 建设了种子主导产业。建立了技术创新体系、种子繁育和加工体系, 实施了营销策略、商品战略和品牌战略, 树立了市场形象和信誉。
- 4.2 促进了科技成果转化 通过建立和健全技术创新体系、种子繁育体系和营销、商品、品牌战略, 加快了科技成果产业化进程, 促进了科技成果转化。嫩丰品牌的种子市场销路看好, 农民欢迎。
- 4.3 知识产权得到了很好的保护 由于提高了自我保护意识, 加强了知识产权的保护, 并制定了有效的保护措施以及产权注册, 杜绝了亲本材料、组合、品系的流失, 使知识产权得到了很好的保护。
- 4.4 增强了市场竞争力 通过企业化管理, 实施技术创新、商品战略和品牌战略, 提高了种子的科技含量、质量和信誉, 形成了自己的主导产品。靠技术优势、品种好、质量优、品牌响、价格低和规模经营, 扩

大了市场, 占领了市场, 赢得了信誉, 增强了市场竞争力。企业经济效益稳步增长, 年纯利润达到 60 万元, 比前三年平均利润增长 50 %。

5 改进措施

虽然我们在科技体制改革和科技产业化方面迈出了可喜的一步, 但离现代科技体制、科技成果产业化运作还有一定的差距并存在一些有待解决的问题。另外经济环境、国家科技政策、改革措施还不完善; 职工的竞争意识、市场观念、责任意识和权益意识比较淡漠; 决策、指挥、运作体系尚不健全, 还不适应科技企业的发展; 股份制操作还不规范, 还存在着行政干预; 技术创新能力薄弱等。

- 5.1 提高认识 深刻认识实行股份制是市场经济发展和科技体制改革的客观需要, 是科技体制改革的完善和方向。
- 5.2 强化企业化管理 健全决策、指挥、运作体系, 完善现代企业制度。
- 5.3 规范操作 坚持“科学、公正、准确”的原则, 规范地操作股份制, 完善运行机制。减少或杜绝行政干预。
- 5.4 完善激励机制, 加强技术创新 以“一流的人才、一流的成果、一流的效益”为目标, 以完善的激励机制为动力, 鼓励科技人员开展技术创新, 增强科技支撑能力。

(上接第 9 页)

能力和溶胀能力。面筋失去弹性, 面团发粘, 因而影响面包、馒头等食用品质。近两年来, 东部地区在小麦生长后期出现高温、干旱, 致使小麦品质严重下降, 例如: 友谊农场垦红 14、龙 94—4083 四个点次, 克山 39012 部队的龙 94—4083 两个点次面筋蛋白质变性, 其表现为没有抗拉阻力, 稳定时间在 6.0 ~ 13 min, 拉伸阻力为 0。蛋白质变性后对面团的耐揉性, 即稳定时间影响不大, 而严重的影响面筋强度即拉伸阻力。分析结果表明, 稳定时间主要表现面筋数量, 而抗延阻力则表现面筋质量, 气候条件与土壤条件既影响面筋的数量又影响面筋的质量, 所以说环境变化与栽培条件对小麦品质起着同等重要作用。气候条件和土壤条件对品质的影响, 还有待于进一步深入研究。

4 小结

- 4.1 造成小麦品质不稳定因素较多, 其中包括遗传因素和环境因素, 这两种因素在不同程度上都起着很重要的作用。

- 4.2 环境条件对面团流变学特性影响较大, 同一品种不同地区、不同年份种植, 稳定时间变异幅度较大。延伸性主要受遗传基因控制, 环境条件影响不大, 变幅较小。
- 4.3 强筋类型品种的品质受环境和栽培条件影响较大, 环境和栽培条件改变时, 蛋白质就会产生量的变化, 最终影响到质的变化。
- 4.4 小麦收获前连续遇到高温、干旱, 会严重影响小麦品质, 需引起注意。
- 4.5 面团的耐揉指数即稳定时间, 是一项重要品质指标, 但绝不是评价面粉品质的唯一指标。稳定时间与抗拉阻力两项指标没有相关性, 抗拉阻力和延伸性是反映面筋的强度与食品加工品质。

参考文献:

[1] 杨学举, 周进宝, 万永红. 优质小麦品质性状的环境变异研究 [J]. 麦类作物, 2000, 20(3): 21-24.
[2] 余纲哲, 王兰, 周瑞芳, 等. 粮食生物化学 [M]. 北京: 中国商业出版社, 1987. 275-276.